

**PROPUESTA
PROGRAMA DE CAPACITACION**



**PROGRAMA
GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
POR COMPETENCIAS**

Mayo, 2019

GESTION DE RECURSOS HUMANOS POR COMPETENCIAS

DIRIGIDO A:

El Programa está diseñado para Coordinadores, Jefes, Supervisores y Encargados pertenecientes a todas las áreas funcionales de la organización, y para toda persona con potencial de ocupar en el corto plazo un puesto vinculado con la administración de Recursos Humanos.

JUSTIFICACION E IMPORTANCIA:

“Mejorando el propio desempeño en la gestión de recursos humanos”: Este programa se orienta al desarrollo de la gestión de recursos humanos por competencias, el cual es un proceso que nos permite identificar las capacidades de las personas requeridas en cada puesto de trabajo a través de un perfil cuantificable y medible objetivamente.

El objetivo principal consiste en implementar un nuevo estilo de dirección que permita gestionar los recursos humanos de una manera más integral y efectiva de acuerdo con las líneas estratégicas de la organización.

La gestión por competencias tiene indudables ventajas para las organizaciones que la implementan, a saber:

- a. Mejora el clima laboral.
- b. Aumenta la eficacia y eficiencia de los empleados.
- c. Baja el ausentismo y la rotación.
- d. Aumenta las capacidades de la organización.
- e. Mejora el desempeño general de la organización.

Es en este escenario donde el concepto de “competencia” emerge como una forma de resolver estas demandas, ya que busca ventajas competitivas a partir del crecimiento de los trabajadores.

La información contenida en este documento es propiedad de Auros Formación Empresarial S.A. y está protegida por la Ley de derechos de Autor. Su reproducción total o parcial no está autorizada, de hacerlo puede ser penado legalmente.

De igual modo, el modelo de competencias surge como una nueva modalidad de gestión, cuyo principal objetivo es asegurar que las personas asignadas a las distintas actividades sean las más idóneas para una función determinada.

Dentro de la gestión integrada de los Recursos Humanos, la gestión por competencias se presenta como un gran marco de actuación que engloba los principales procesos y políticas de gestión de personal.

ALCANCES Y BENEFICIOS:

- a. La mejora y simplificación de la gestión integrada de los recursos humanos.
- b. La generación de un proceso de mejora continua en la calidad y asignación de los recursos humanos.
- c. La coincidencia de la gestión de los recursos humanos con las líneas estratégicas de la organización.
- d. La vinculación del directivo y la alta gerencia con la gestión operativa de los recursos humanos.
- e. La contribución al desarrollo profesional de las personas y de la organización en un entorno cambiante.
- f. La toma de decisiones de forma objetiva y con criterios homogéneos.

OBJETIVO GENERAL:

Estudiar y aplicar a la realidad organizacional un nuevo estilo de dirección de los recursos humanos, para administrarlos integralmente de una manera más efectiva y eficiente; logrando paralelamente un alto grado de satisfacción y compromiso de todos los miembros con la organización.

La información contenida en este documento es propiedad de Auros Formación Empresarial S.A. y está protegida por la Ley de derechos de Autor. Su reproducción total o parcial no está autorizada, de hacerlo puede ser penado legalmente.

OBJETIVOS ESPECIFICOS:

- a. Desarrollar el concepto de mejores prácticas en la gestión de los recursos humanos por competencias, desde un punto de vista operativo; esto quiere decir, que lo visto se pueda aplicar de manera pragmática.
- b. Identificar, por parte de cada uno de los participantes, su propio potencial de auto desarrollo en la gestión de los recursos humanos por competencias.
- c. Analizar las formas de desarrollo de las buenas prácticas en la gestión de recursos humanos por competencias.
- d. Procurar el desarrollo de habilidades personales vinculadas con la gestión de los recursos humanos por competencias.

CONTENIDO DEL PROGRAMA:

El programa de capacitación consta de cuatro módulos de 04 horas cada uno, para un total de 16 horas.

MODULO 1. (04 horas)

GESTION DE RECURSOS HUMANOS: EVOLUCION Y NUEVOS ENFOQUES.

- a. Gestión de recursos humanos: Análisis conceptual.
- b. Las “Tareas estratégicas” de gestión de recursos humanos.
- c. La gestión de recursos humanos: Características y proceso.
- d. Evolución técnica y metodológica de la gestión de recursos humanos.
- e. Hacia donde se enfoca el futuro de la gestión de recursos humanos.

MODULO 2. (04 horas)

GESTION POR COMPETENCIAS: ANALISIS DEL MODELO.

- a. ¿Qué es la Gestión por Competencias?
- b. Tipos de Competencias: Análisis Técnico y Metodológico.
- c. Ventajas y desafíos de la Gestión por Competencias.

La información contenida en este documento es propiedad de Auros Formación Empresarial S.A. y está protegida por la Ley de derechos de Autor. Su reproducción total o parcial no está autorizada, de hacerlo puede ser penado legalmente.

- d. Áreas de aplicación de la Gestión por Competencias.
- e. La cultura organizacional y su impacto en la gestión por competencias.

MODULO 3. (04 horas)

MODELO DE GESTION POR COMPETENCIAS: GUIA PRACTICA

- a. ¿Está preparada la organización?: Diagnóstico y estado de situación.
- b. Compromiso y liderazgo de la Alta Dirección.
- c. Preparación de la “hoja de ruta” para el proyecto o programa.
- d. Formación del equipo de trabajo: Nivel técnico y de apoyo.
- e. Metodología y ejecución del trabajo de campo.
- f. Balance de Resultados.

MODULO 4: (04 horas)

IMPLEMENTACION Y RIESGOS DE UN MODELO DE GESTION POR COMPETENCIAS

- a. El camino de la implementación: El desafío del arranque.
- b. ¿Por qué no funciona un sistema de gestión por competencias?
- c. Principios y Formas de implementación.
- d. El secreto del seguimiento, la retroalimentación y la evaluación constante.
- f. El diseño de un “Programa de Ajustes” posterior.

ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE:

- Video Forum sobre Competencias Laborales.
- Análisis de Casos sobre Gestión por Competencias.
- Trabajo en grupos sobre “Factores de Oportunidad” y “Factores de Riesgo” del Modelo de Gestión por Competencias, y exposiciones sobre los resultados del trabajo grupal.

La información contenida en este documento es propiedad de Auros Formación Empresarial S.A. y está protegida por la Ley de derechos de Autor. Su reproducción total o parcial no está autorizada, de hacerlo puede ser penado legalmente.

METODOLOGIA

Todo el programa se desarrollará con una metodología participativa e interactiva, privilegiando ejemplos de los propios participantes.

Se introduce la metodología de “video fórum” para hacer la capacitación más interesante y reflexiva; así como el “análisis de casos” para revisar la capacidad resolutoria de los participantes.

En algunas ocasiones se harán trabajos en grupos para observar las competencias de socialización, resolución de problemas y capacidades expositivas de los participantes.

El seminario tendrá un manual con la parte técnica, los casos y auto – diagnósticos que amerite cada tema, los cuales serán entregados en un documento impreso como “cuaderno de trabajo”. La presentación de la exposición (Formato PPT), será entregada al finalizar la actividad vía correo electrónico.

PERFIL DEL FACILITADOR

Máster en Negocios Internacionales, por la Universidad Nacional de Costa Rica. The Center for Hemispheric Studies, National Defense University, Was. D.C. Defense Planning and Resource Management, Universidad Internacional de la Florida, Miami, Florida, E.U.A. Programa de posgrado en Metodología de Investigación, por la Fundación Getulio Vargas, Río de Janeiro, Brasil. Posee un posgrado en Derecho Internacional, licenciado y especialista en Relaciones Internacionales por la Universidad Nacional de Costa Rica. Actualmente es profesor de la Universidad de Costa Rica y de la Universidad Nacional. Posee amplia experiencia como consultor y capacitador de empresas nacionales e internacionales. Cuenta con más de 15 años como profesor y capacitador de Oratoria.

La información contenida en este documento es propiedad de Auros Formación Empresarial S.A. y está protegida por la Ley de derechos de Autor. Su reproducción total o parcial no está autorizada, de hacerlo puede ser penado legalmente.

Información e inscripciones:

Tel 2572-0594 / 4701-3147 / Fax 4701-3092

WhatsApp 8341-2833

Correo: info@auroscapacitacion.com

www.auroscapacitacion.com



Únase a nuestro grupo

La información contenida en este documento es propiedad de Auros Formación Empresarial S.A. y está protegida por la Ley de derechos de Autor. Su reproducción total o parcial no está autorizada, de hacerlo puede ser penado legalmente.